



**แผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 - 2566**

**ปรับปรุงแก้ไข ครั้งที่ 1 พ.ศ.2564**

โดย สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์ อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์

เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ปรับปรุงแก้ไข ครั้งที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๔

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเพื่อให้สอดคล้องกับประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าว

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อยจึงอาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา ๑๕ และ ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์ เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ปรับปรุงแก้ไข ครั้งที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๔
๒. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์ มีหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นส่วนราชการหลักที่จำเป็น มีฐานะต่ำกว่ากอง โดยให้ขึ้นตรงต่อปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์
๓. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันที่ประกาศใช้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๔

(ลงชื่อ)

( นายจирิปต์ ทวีสุข )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์

## คำนำ

ด้วยองค์การบริหารส่วนราชสถิตย์ ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุงเปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงและกำหนดโครงสร้างส่วนราชการใหม่ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนด กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุงเปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๔ จะเป็นคู่มือและแนวทางปฏิบัติสำหรับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด อบต.

องค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์

๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

# สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๑
๓. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๑
๔. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๕
๕. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๖
๖. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๑๓
๗. แบบสรุปประกอบการเสนอปรับปรุงโครงสร้างแบ่งส่วนราชการ	๑๕
ภาคผนวก	
-สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	
-บันทึกขออนุมัติและเชิญ กกก.ประชุมฯ	
-ระเบียบวาระการประชุมฯ	
-สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	
-สำเนาร่างประกาศใช้แผนฯ	
-สำเนาร่างประกาศโครงสร้างฯ	
-สำเนาหนังสือขอความเห็นชอบร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	



**๑. หลักการและเหตุผล**

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ ตลอดจนหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๔๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓

๑.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนด กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุงแก้ไขเปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๔ ขึ้น

**๒. วัตถุประสงค์** เพื่อใช้เป็นคู่มือและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์

**๓. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ** จากประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนด กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๓ จึงปรับปรุงแก้ไขเปลี่ยนแปลงโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

**๓.๑ โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์ตามภารกิจ มีดังนี้**

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<b>๑. สำนักปลัด อบต.</b> ๑.๑ งานบริหารทั่วไป ๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่ ๑.๓ งานนโยบายและแผน ๑.๔ งานกฎหมายและคดี ๑.๕ งานกิจการสภา อบต. ๑.๖ งานการเลือกตั้ง ๑.๗ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๘ งานส่งเสริมการท่องเที่ยว ๑.๙ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๑.๑๐ งานสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ ๑.๑๑ งานส่งเสริมการเกษตร	<b>๑. สำนักปลัด อบต.</b> ๑.๑ งานบริหารทั่วไป ๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่ ๑.๓ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑.๔ งานกฎหมายและคดี ๑.๕ งานกิจการสภา อบต. ๑.๖ งานการเลือกตั้ง ๑.๗ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๘ งานส่งเสริมการท่องเที่ยว ๑.๙ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๑.๑๐ งานสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ ๑.๑๑ งานส่งเสริมการเกษตร	

๓.๑ โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์ตามภารกิจ มีดังนี้ (ต่อ)

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<b>๒. กองคลัง</b> ๒.๑ งานการเงิน ๒.๒ งานบัญชี ๒.๓ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ ๒.๔ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ <b>๓. กองช่าง</b> ๓.๑ งานบริหารทั่วไป ๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร ๓.๓ งานประสานสาธารณสุขปโภค ๓.๔ งานผังเมือง <b>๔. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</b> ๔.๑ งานบริหารทั่วไป ๔.๒ งานบริหารการศึกษา ๔.๓ งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม ๔.๔ งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	<b>๒. กองคลัง</b> ๒.๑ งานการเงิน ๒.๒ งานบัญชี ๒.๓ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ ๒.๔ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ <b>๓. กองช่าง</b> ๓.๑ งานบริหารทั่วไป ๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร ๓.๓ งานประสานสาธารณสุขปโภค ๓.๔ งานผังเมือง <b>๔. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</b> ๔.๑ งานบริหารทั่วไป ๔.๒ งานบริหารการศึกษา ๔.๓ งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม ๔.๔ งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก <b>๕. หน่วยตรวจสอบภายใน</b> ๕.๑ งานตรวจสอบภายใน	กำหนดเพิ่มใหม่

๓.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง จากข้อมูลข้างต้นสามารถกำหนดกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ปรับปรุงแก้ไข ครั้งที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๔ มีดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ปรับปรุงแก้ไข ครั้งที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๔								
ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายปรีชา
รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางสุรีย์พร
สำนักปลัด อบต.								
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางจิตติกา
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางศุภากร



กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ปรับปรุงแก้ไข ครั้งที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๔ (ต่อ)								
ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.พิศภรณ์ฯ
นิติกรปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายพยุงค์ศักดิ์ฯ
นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายนิรันดร์ฯ
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.วิวรรณฯ
พนักงานจ้าง								
คณงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางบุศรีนา
คณงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางทิวาฯ
คณงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)
คณงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)
กองคลัง								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายกมลฯ
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.พรภิยา
เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.ศุภการมย์
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)
คณงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.กัญฉนิกา
กองช่าง								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายธณกฤษฯ
นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายประสิทธิ์ฯ
พนักงานผลิตน้ำประปา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายวินัยฯ
คณงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายชูศักดิ์ฯ
คณงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายเชาวลิตรา
คณงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ปรับปรุงแก้ไข ครั้งที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๔ (ต่อ)								
ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง) บัญชี กสธ.
นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก								
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางสุมาลีฯ
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.ศิริรัตน์ฯ
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางแววตาฯ
หน่วยตรวจสอบภายใน								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม ใหม่

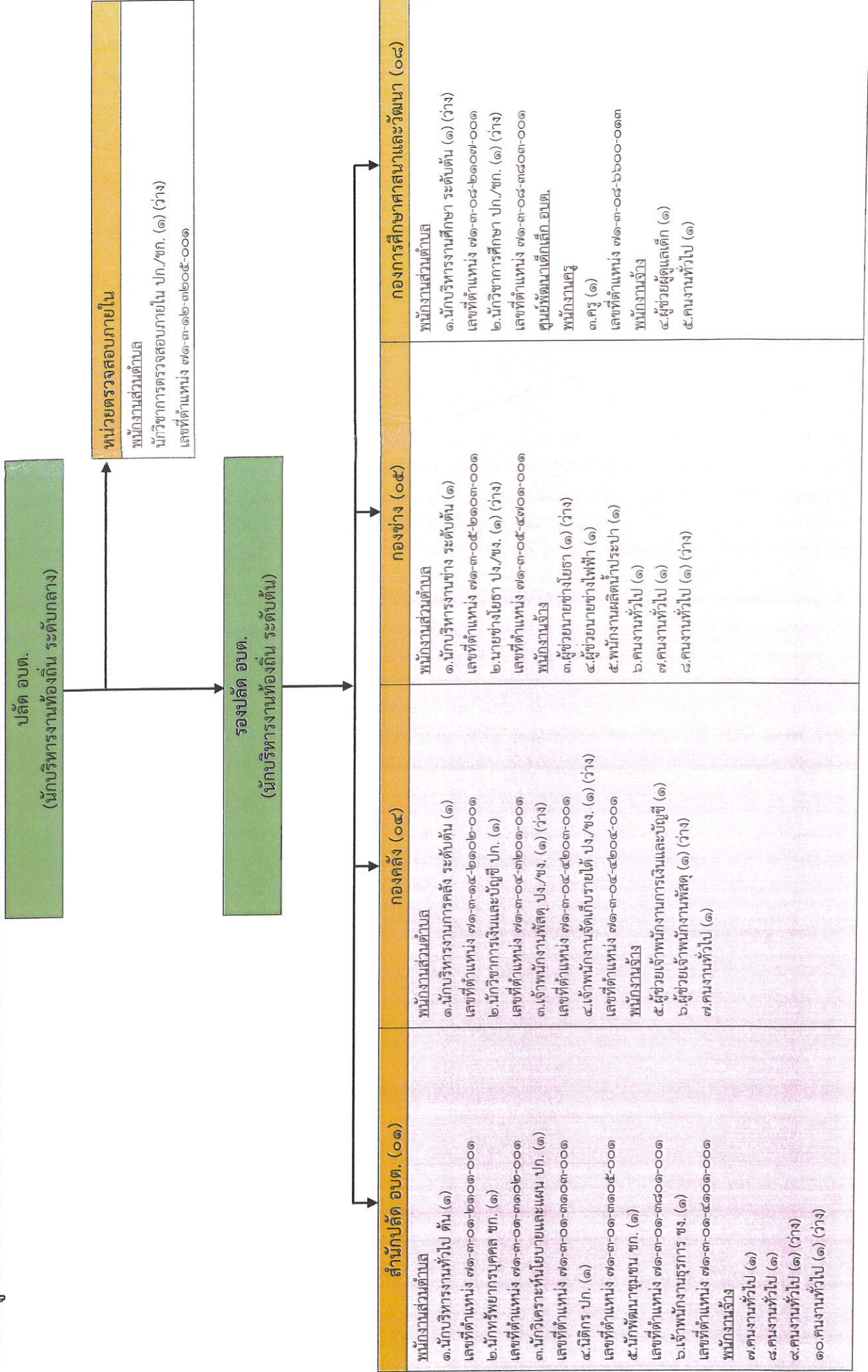
9. การค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อตำแหน่ง	จำนวน ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน				อัตราค่าจ้างปกติตาม ข้อตกลงในข้อระเบียบ 3 ปีงบประมาณ				อัตราค่าจ้างพิเศษ(3)				อัตราค่าจ้างรวม(4)		หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	เงินประจำ ตำแหน่ง (3)	2564	2565	2566	เพิ่ม/ ลด	2564	2565	2566	2564	2565	2566	
1	ปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	1	1	495,000	168,000	1	1	1	1	16,440	18,120	19,440	679,440	697,560	717,000	(41,250)	
2	รองปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต.น	1	1	442,320	42,000	1	1	1	1	13,200	13,440	14,160	497,520	510,960	525,120	(36,860)	
3	หัวหน้าสำนักงานปลัด(นักบริหารงานทั่วไป)	ต.น	1	1	356,160	42,000	1	1	1	1	13,320	13,080	13,440	411,480	424,560	438,000	(29,880)	
4	นักบริหารงานบุคคล	น.ก.	1	1	317,520	0	1	1	1	1	12,240	12,960	13,440	329,760	342,720	356,160	(26,460)	
5	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	น.ก.	1	1	207,480	0	1	1	1	1	7,080	7,680	7,680	214,560	222,240	229,920	(17,290)	
6	นิติกร	น.ก.	1	1	207,480	0	1	1	1	1	7,080	7,680	7,680	214,560	222,240	229,920	(17,290)	
7	นักพัฒนาชุมชน	น.ก.	1	1	376,080	0	1	1	1	1	13,320	13,320	13,440	389,400	402,720	416,160	(31,340)	
8	เจ้าพนักงานธุรการ	น.ง./น.ร.	1	1	264,480	0	1	1	1	1	10,560	10,900	10,920	275,040	285,840	296,780	(22,040)	
9	พนักงานจ้าง	-	1	1	108,000	0	1	1	1	0	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)	
10	คนงานทั่วไป	-	1	1	108,000	0	1	1	1	0	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)	
11	คนงานทั่วไป	-	1	1	108,000	0	1	1	1	0	0	0	0	108,000	108,000	108,000	ว่างเต็ม	
12	คนงานทั่วไป	-	1	1	108,000	0	1	1	1	0	0	0	0	108,000	108,000	108,000	ว่างเต็ม	
13	กอง/สำนักคลัง (04)																	
14	ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง)	ต.น	1	1	396,000	42,000	1	1	1	1	13,320	13,320	13,080	451,320	464,640	477,720	(33,000)	
15	นักบริหารงานเงินและบัญชี	น.ก.	1	1	222,240	0	1	1	1	1	7,680	7,680	7,680	229,920	237,600	245,280	(18,520)	
16	เจ้าพนักงานพัสดุ	น.ร./น.ร.	1	1	297,600	0	1	1	1	1	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเต็ม	
17	เจ้าพนักงานจัดเก็บภาษี	น.ร./น.ร.	1	1	297,600	0	1	1	1	1	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเต็ม	
18	พนักงานจ้าง	-	1	1	156,360	0	1	1	1	1	6,360	6,400	6,840	162,720	169,320	176,160	(13,030)	
19	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	1	1	138,000	0	1	1	1	1	0	5,520	5,760	138,000	143,520	149,280	ว่างเต็ม	
20	คนงานทั่วไป	-	1	1	108,000	0	1	1	1	1	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)	
21	กอง/สำนักช่าง (05)																	
22	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต.น	1	1	442,320	42,000	1	1	1	1	13,200	13,440	14,160	497,520	510,960	525,120	(36,860)	
23	นักช่างโยธา	น.ร./น.ร.	1	1	297,600	0	1	1	1	1	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเต็ม	
24	พนักงานช่างโยธา	-	1	1	138,000	0	1	1	1	1	0	5,520	5,760	138,000	143,520	149,280	ว่างเต็ม	
25	ผู้ช่วยช่างโยธา	-	1	1	156,360	0	1	1	1	1	6,360	6,600	6,840	162,720	169,320	176,160	(13,030)	
26	พนักงานติดตั้งประปา	-	1	1	153,600	0	1	1	1	1	6,240	6,480	6,720	159,840	166,320	173,040	(12,800)	
27	คนงานทั่วไป	-	1	1	108,000	0	1	1	1	1	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)	
28	คนงานทั่วไป	-	1	1	108,000	0	1	1	1	1	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)	
29	คนงานทั่วไป	-	1	1	108,000	0	1	1	1	1	0	0	0	108,000	108,000	108,000	ว่างเต็ม	
30	กอง/สำนักช่างโยธา(นักช่างโยธาและโยธากรรม (09))																	
31	ผู้อำนวยการกองช่างโยธาและโยธากรรม(นักช่างโยธา)	ต.น	1	1	393,600	42,000	1	1	1	1	13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460	ว่างเต็ม	
32	ผู้ช่วยผู้ดูแล	น.ก./น.ร.	1	1	365,320	0	1	1	1	1	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเต็ม	
33	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (อบต.ราชเสด็จ)	ต.ศ.2	1	1	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	
34	พนักงานจ้าง	-	1	1	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	
35	ผู้ช่วยผู้ดูแล	-	1	1	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	
36	หน่วยตรวจซ่อมภายใน (12)																	
37	คนงานทั่วไป	-	1	1	108,000	0	1	1	1	1	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)	
38	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	-	1	1	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	
39	รวม		33	22	7,094,020	378,000	33	33	33	33	556,500	229,020	233,820	8,018,520	8,247,540	8,481,360	กักตุนเพิ่ม	
(6)	รวม		33	22	7,094,020	378,000	33	33	33	33	556,500	229,020	233,820	8,018,520	8,247,540	8,481,360	กักตุนเพิ่ม	
(7)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น													1,202,778	1,237,131	1,272,204		
(8)	คิดเป็นร้อยละ 40 ของงบบริหารงานทั่วไปประจำปี													9,221,298	9,484,671	9,753,564		
														36,59	35,85	35,11		





๕. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์





โครงสร้างกรอบอัตรากำลัง สำนักปลัด อบต.

หัวหน้าสำนักปลัด  
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (๑)

๑.งานบริหารทั่วไป -เจ้าพนักงานธุรการ ชง. (๑) -คนงานทั่วไป (๑) -คนงานทั่วไป (๑) -คนงานทั่วไป (๑) -คนงานทั่วไป (๑)	๒.งานการเจ้าหน้าที่ -นักทรัพยากรบุคคล ชก. (๑)	๓.งานวิเคราะห์นโยบายและแผน -นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก. (๑)	๔.งานกฎหมายและคดี -นิติกร ปก. (๑)	๕.งานกิจการสภา อบต. -นักทรัพยากรบุคคล ชก. (๑)	๖.งานการเลือกตั้ง -นิติกร ปก. (๑)
---	--	---	--------------------------------------	--	--------------------------------------

๗.งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย -นักพัฒนาชุมชน ชก. (๑)	๘.งานส่งเสริมการท่องเที่ยว -นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก. (๑)	๙.งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม -เจ้าพนักงานธุรการ ชง. (๑)	๑๐.งานสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ -นักพัฒนาชุมชน ชก. (๑)	๑๑.งานส่งเสริมการเกษตร -นักพัฒนาชุมชน ชก. (๑)
--	---	--	---	--

ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	๑	๒	๒	๑	๔

โครงสร้างกรอบอัตรากำลัง กองคลัง

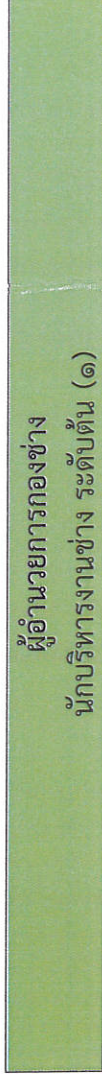


๑.งานการเงิน -นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก. (๑) (ว่าง) -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๑)	๒.งานบัญชี -นักวิชาการเงินและบัญชี ปก. (๑) -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๑)	๓.งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ -เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง. (๑) (ว่าง) -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (๑) (ว่าง)	๔.งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ -เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง. (๑) (ว่าง) -คนงานทั่วไป (๑)
---	---	--	---

ระดับ	ผู้อำนวยการ ท้องถิ่น	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป
จำนวน	๑	๑	๒ (ว่าง)	๒ (๑) (ว่าง)	๑



### โครงสร้างกรอบอัตรากำลัง กองช่าง



<b>๑.งานบริหารทั่วไป</b> -นายช่างโยธา ชง. (๑) -ผู้ช่วยนายช่างโยธา (๑) (ว่าง) -ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (๑) -พนักงานผลิตน้ำประปา (๑) -คนงานทั่วไป (๑) (ว่าง) -คนงานทั่วไป (๑) -คนงานทั่วไป (๑)	<b>๒.งานออกแบบและควบคุมอาคาร</b> -นายช่างโยธา บง./ชง. (๑) (ว่าง) -ผู้ช่วยนายช่างโยธา (๑) (ว่าง) -คนงานทั่วไป (๑) (ว่าง)	<b>๓.งานประสานสาธารณูปโภค</b> -นายช่างโยธา บง./ชง. (๑) (ว่าง) -ผู้ช่วยนายช่างโยธา (๑) (ว่าง) -ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (๑) -พนักงานผลิตน้ำประปา (๑) -คนงานทั่วไป (๑) (ว่าง) -คนงานทั่วไป (๑) -คนงานทั่วไป (๑)	<b>๔.งานผังเมือง</b> -นายช่างโยธา บง./ชง. (๑) (ว่าง) -คนงานทั่วไป (๑) (ว่าง)
---	--	---	--

ระดับ	ผู้อำนวยการ ท้องถิ่น	ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป
จำนวน	๑	๑ (ว่าง)	๓ (๑) (ว่าง)	๓ (๑) (ว่าง)



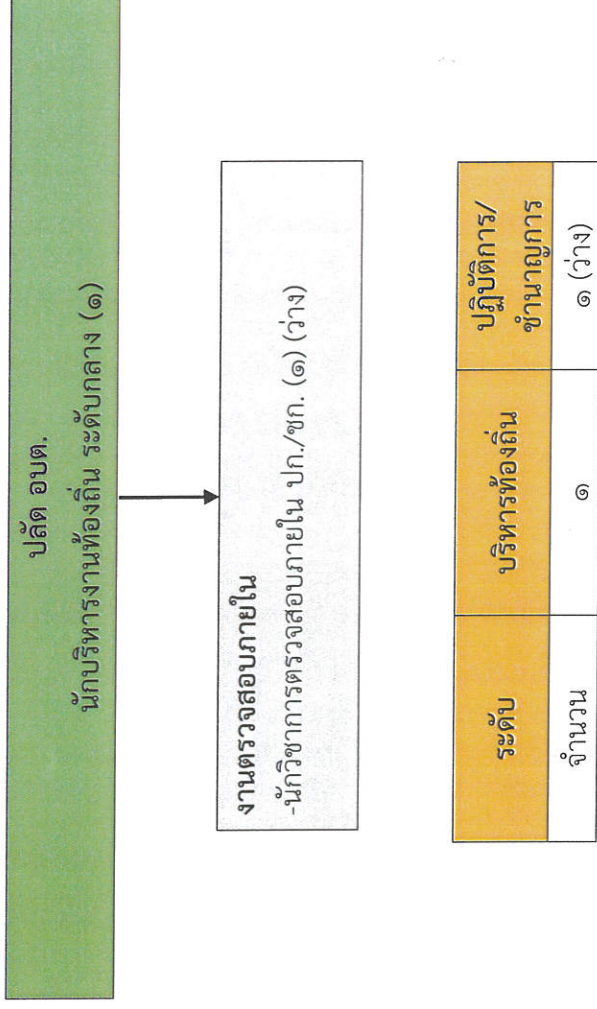
โครงสร้างกรอบอัตรากำลัง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม  
 นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น (๑) (ว่าง)

<p>๑.งานบริหารทั่วไป                  -นักวิชาการศึกษา ปก./ชก. (๑) (ว่าง)                  -ครู (๑)                  -ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก (๑)                  -คนงานทั่วไป (๑)</p>	<p>๒.งานบริหารการศึกษา                  -นักวิชาการศึกษา ปก./ชก. (๑) (ว่าง)                  -ครู (๑)</p>	<p>๓.งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม                  -นักวิชาการศึกษา ปก./ชก. (๑) (ว่าง)                  -ครู (๑)                  -ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก (๑)                  -คนงานทั่วไป (๑)</p>	<p>๔.งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก                  -ครู (๑)                  -ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก (๑)                  -คนงานทั่วไป (๑)</p>
--	---	---	---

ระดับ	อำนาจการ ท้องถิ่น	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป
จำนวน	๑	๑ (ว่าง)	๑	๑

### โครงสร้างกรอบอัตรากำลัง หน่วยตรวจสอบภายใน



๖. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและภารกิจกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
		เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินที่อื่น ๆ	
นายบริชา ประชาสวัสดิ	ป.โท	๗๑-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑	นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัด อบต.)	กลาง	๗๑-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑	นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัด อบต.)	กลาง	๔๕๕,๐๐๐ (๔๑,๒๕๐)	๕๕,๐๐๐ (๗,๐๐๐x๑๒)	๕๕,๐๐๐ (๗,๐๐๐x๑๒)	๖๖๓,๐๐๐
นางศุภิษา นาคฤกษ์	ป.โท	๗๑-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๒	นักบริหารงานท้องถิ่น (รองปลัด อบต.)	ต้น	๗๑-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๒	นักบริหารงานท้องถิ่น (รองปลัด อบต.)	ต้น	๔๕๒,๓๒๐ (๓๖,๘๖๐)	๕๖,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๔๘๘,๐๐๐
สำนักปลัด อบต.											
นางรุจิภา บุตรปรามย์	ป.โท	๗๑-๓-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๑	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักปลัด)	ต้น	๗๑-๓-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๑	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักปลัด)	ต้น	๓๕๖,๑๖๐ (๒๙,๖๘๐)	๕๖,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๓๙๒,๑๖๐
นางศุภากร บัวทองรุ่ง	ป.โท	๗๑-๓-๐๑-๓๑๑๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๗๑-๓-๐๑-๓๑๑๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๓๑๗,๕๒๐	-	-	๓๑๗,๕๒๐
น.ส.ศุภกรณ์ วัฒนวงศาธิกุล	ป.ตรี	๗๑-๓-๐๑-๓๑๑๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก.	๗๑-๓-๐๑-๓๑๑๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก.	๒๐๗,๔๘๐	-	-	๒๐๗,๔๘๐
นายพงษ์ศักดิ์ เดชกำจร	ป.ตรี	๗๑-๓-๐๑-๓๑๑๕-๐๐๑	นิติกร	ป.ก.	๗๑-๓-๐๑-๓๑๑๕-๐๐๑	นิติกร	ป.ก.	๒๐๗,๔๘๐	-	-	๒๐๗,๔๘๐
นายนิรันดร์ ปานศรี	ป.โท	๗๑-๓-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๗๑-๓-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๓๗๖,๐๘๐	-	-	๓๗๖,๐๘๐
น.ส.วิวรรณ นุชถนอม	ป.โท	๗๑-๓-๐๑-๔๑๑๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๗๑-๓-๐๑-๔๑๑๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๒๖๔,๔๘๐	-	-	๒๖๔,๔๘๐
นางบุศรินทร์ ภิรมย์	ป.วส.	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
นางทิวา แบ่งส่วน	ม.๖	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
-	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
-	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
กองคลัง											
นายกมล รัตนบัลลังก์	ป.โท	๗๑-๓-๐๔-๒๑๑๒-๐๐๑	นักบริหารงานการคลัง (ผู้อำนวยการกองคลัง)	ต้น	๗๑-๓-๐๔-๒๑๑๒-๐๐๑	นักบริหารงานการคลัง (ผู้อำนวยการกองคลัง)	ต้น	๓๙๖,๐๐๐ (๓๓,๐๐๐)	๕๖,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๔๕๒,๐๐๐
น.ส.พรภิษา ชะยอม	ป.ตรี	๗๑-๓-๐๔-๓๑๑๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก.	๗๑-๓-๐๔-๓๑๑๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก.	๒๒๒,๒๕๐	-	-	๒๒๒,๒๕๐
-	-	๗๑-๓-๐๔-๓๑๑๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ง./ชง.	๗๑-๓-๐๔-๓๑๑๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ง./ชง.	๒๕๗,๙๐๐	-	-	๒๕๗,๙๐๐
-	-	๗๑-๓-๐๔-๔๑๑๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.ง./ชง.	๗๑-๓-๐๔-๔๑๑๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.ง./ชง.	๒๕๗,๙๐๐	-	-	๒๕๗,๙๐๐
น.ส.ศุภกรณ์ นิเมสุวรรณ	ป.ตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเงินและบัญชี	-	๑๕๖,๓๖๐	-	-	๑๕๖,๓๖๐
-	ป.วส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑๓๘,๐๐๐	-	-	๑๓๘,๐๐๐
น.ส.กัญฉิภา นัยมนตรี	ป.วส.	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐



๖. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ (ต่อ)

ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
		เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินพิเศษอื่น ๆ	
กองช่าง											
นายธณภุช พรหมไทย	ป.โท	๗๑-๓-๑๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง)	ต้น	๗๑-๓-๑๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง)	ต้น	๔๒๙,๒๔๐	๕๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๔๗๑,๒๔๐
-	ปว.ส.	๗๑-๓-๑๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ป.ง./ช.ง.	๗๑-๓-๑๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ป.ง./ช.ง.	๒๙๗,๙๐๐	-	-	๒๙๗,๙๐๐
-	ปว.ส.	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๓๘,๐๐๐	-	-	๑๓๘,๐๐๐
นายประสิทธิ์ เพชรสิงหน	ปว.ช.	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑๕๖,๓๖๐	-	-	๑๕๖,๓๖๐
นายวินัย ศิริสุข	ป.๖	-	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	-	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	๑๕๓,๖๐๐	-	-	๑๕๓,๖๐๐
นายชูศักดิ์ ปิ่นอำพล	ม.๓	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
นายเขาวลิตร์ ขอบชื่น	ม.๓	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
-	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม											
-	ป.ตรี	๗๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	นักบริหารงานศึกษา (ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม)	ต้น	๗๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	นักบริหารงานศึกษา (ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๕๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๔๓๕,๖๐๐
-	ป.ตรี	๗๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ป.ก./ช.ก.	๗๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ป.ก./ช.ก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	๓๕๕,๓๒๐
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก											
นางสมมาลี น่วมกานนท์	ป.โท	-	ครู	ค.ศ.๒	๗๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๑๓	ครู	ค.ศ.๒	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
น.ส.ศิริรัตน์ ศรีทรง	ป.ตรี	-	ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	-	-	-	-
นางแววตา ปิ่นแก้ว	ป.ตรี	-	คนงานทั่วไป	-	-	-	-	-	-	-	-
หน่วยตรวจสอบภายใน											
-	ป.ตรี	๗๑-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ช.ก.	๗๑-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักตรวจสอบภายใน	ป.ก./ช.ก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	๓๕๕,๓๒๐

แบบสรุปประกอบการเสนอปรับปรุงโครงสร้างแบ่งส่วนราชการ  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์

๑. โครงสร้างส่วนราชการ

๑.๑ โครงสร้างเดิม จำนวน ๔ ส่วนราชการ

- ๑) สำนักปลัด อบต.
- ๒) กองคลัง
- ๓) กองช่าง
- ๔) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๑.๒ โครงสร้างใหม่ จำนวน ๕ ส่วนราชการ

- ๑) สำนักปลัด อบต.
- ๒) กองคลัง
- ๓) กองช่าง
- ๔) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- ๕) หน่วยตรวจสอบภายใน

๒. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

๒.๑ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๒๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๒.๒ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

ปี ๒๕๖๔	จำนวน	๙,๒๒๑,๒๙๘	บาท	คิดร้อยละ	๓๖.๕๙
ปี ๒๕๖๕	จำนวน	๙,๔๘๔,๖๗๑	บาท	คิดร้อยละ	๓๕.๘๕
ปี ๒๕๖๖	จำนวน	๙,๗๕๓,๕๖๔	บาท	คิดร้อยละ	๓๕.๑๑

๒.๓ งบประมาณรายจ่ายประจำปี (ไม่รวมเงินอุดหนุน) ปี ๒๕๖๓ จำนวน ๑๔,๗๕๑,๐๐๐ บาท

ปี ๒๕๖๔	จำนวน	๑๕,๔๘๘,๕๕๐.๐๐	บาท	คิดร้อยละ	๕๙.๕๔
ปี ๒๕๖๕	จำนวน	๑๖,๒๖๒,๙๗๗.๕๐	บาท	คิดร้อยละ	๕๘.๓๒
ปี ๒๕๖๖	จำนวน	๑๗,๐๗๖,๑๒๖.๓๘	บาท	คิดร้อยละ	๕๗.๑๒

๓. จำนวนบุคลากร ตามกรอบอัตรากำลัง

จำนวน ๓๓ อัตรา

ตำแหน่งว่าง

๑๑ อัตรา

๓.๑ ข้าราชการ จำนวนตามกรอบอัตรากำลัง

จำนวน ๑๘ อัตรา

ตำแหน่งว่าง

๖ อัตรา

-ประเภทบริหารตามกรอบอัตรากำลัง

จำนวน ๒ อัตรา

ตำแหน่งว่าง

- อัตรา

-ประเภทอำนวยการตามกรอบอัตรากำลัง

จำนวน ๔ อัตรา

ตำแหน่งว่าง

๑ อัตรา

-ประเภทวิชาการตามกรอบอัตรากำลัง

จำนวน ๗ อัตรา

ตำแหน่งว่าง

๒ อัตรา

-ประเภททั่วไปตามกรอบอัตรากำลัง

จำนวน ๔ อัตรา

ตำแหน่งว่าง

๓ อัตรา

-ประเภทพนักงานครูตามกรอบอัตรากำลัง

จำนวน ๑ อัตรา

ตำแหน่งว่าง

- อัตรา

๓.๒ ลูกจ้างประจำ จำนวน - อัตรา

๓.๓ พนักงานจ้าง

-พนักงานจ้างตามภารกิจ ตามกรอบอัตรากำลัง

จำนวน ๖ อัตรา ตำแหน่งว่าง ๒ อัตรา

-พนักงานจ้างทั่วไป ตามกรอบอัตรากำลัง

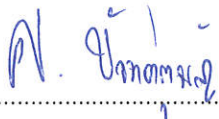
จำนวน ๙ อัตรา ตำแหน่งว่าง ๓ อัตรา

๔. สรุปรายการที่เสนอขอต่อคณะกรรมการ ก.อบต.จังหวัด ที่เปลี่ยนแปลงจากเดิม สรุปสั้นๆ

๔.๑ กำหนดส่วนราชการ หน่วยงานตรวจสอบภายใน เป็นส่วนราชการหลักที่จำเป็นมีฐานะต่ำกว่ากองขึ้นตรง  
ต่อปลัด อบต.



๔.๒ กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา เลขที่  
ตำแหน่ง ๗๑-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑

(ลงชื่อ) .....  .....

(นางศุภากร บัวทองรุ่งจรัส)

ตำแหน่ง           นักทรัพยากรบุคคล

# สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๑
๓. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๑
๔. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๕
๕. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๖
๖. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๑๓
๗. แบบสรุปประกอบการเสนอปรับปรุงโครงสร้างแบ่งส่วนราชการ	๑๕
ภาคผนวก	
-สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	
-บันทึกขออนุมัติและเชิญ กกก.ประชุมฯ	
-ระเบียบวาระการประชุมฯ	
-สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	
-สำเนาร่างประกาศใช้แผนฯ	
-สำเนาร่างประกาศโครงสร้างฯ	
-สำเนาหนังสือขอความเห็นชอบร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	
-สำเนารายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง	
-สำเนาประกาศใช้แผนฯ	
-สำเนาประกาศโครงสร้างฯ	
-สำเนาหนังสือส่งแผนฯ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๔	



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์

ที่ ๑๓๘/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๓ ประกอบด้วย

- |                                 |                         |
|---------------------------------|-------------------------|
| ๑. นายกองการบริหารส่วนตำบล      | เป็นประธานกรรมการ       |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล    | เป็นกรรมการ             |
| ๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็นกรรมการ             |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง           | เป็นกรรมการ             |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง           | เป็นกรรมการ             |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ      | เป็นกรรมการ             |
| ๗. หัวหน้าสำนักปลัด             | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๘. นักทรัพยากรบุคคล             | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ    |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาพัฒนาและองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล และการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ในระยะเวลา ๓ ปี และแผนอัตรากำลังดังกล่าวอย่างน้อยจะต้องประกอบไปด้วยสาระสำคัญตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป.

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายจิริทีปต์ ทวีสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อต.ราชสถิตย์ โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๓๕๙๔-๙๗๕๗

ที่ อท ๗๖๒๐๑/-

วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๑)

เรียน คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ทุกท่าน

ตามคำสั่ง อต.ราชสถิตย์ ที่ ๑๓๕/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ประกอบกับประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่ เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ นั้น

ดังนั้น เพื่อปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแห่งประกาศจึงขออนุมัติปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๑) และเชิญประชุม ในวันที่ ... กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม อต.ราชสถิตย์ อ.ไชโย จ.อ่างทอง ทั้งนี้ ได้แนบระเบียบวาระการประชุมฯ มา พร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางศุภการ บัวทองรุ่งgris)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล/ผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฯ

-รับทราบ

๑. นายก อบต.....

๒. ปลัด อบต.....

๓. รองปลัด อบต.....

๔. หัวหน้าสำนักปลัด .....

๕. ผู้อำนวยการกองคลัง.....

๖. ผู้อำนวยการกองช่าง.....

๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา.....

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๑)

วันที่ ..... เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม อบต.ราชสถิตย์

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-คำสั่ง อบต.ราชสถิตย์ ที่ ๑๓๕/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อทราบและพิจารณา

๓.๑ เรื่องเพื่อทราบ

-๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

-๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

-๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๔๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓

ที่ประชุม

๓.๒ เรื่องเพื่อพิจารณา

-การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๑)

ที่ประชุม

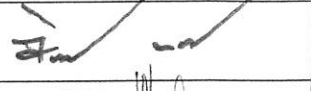

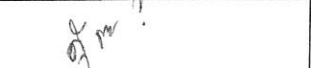
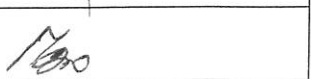
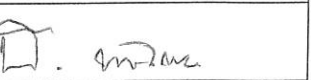

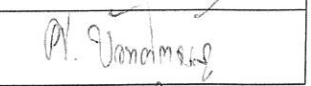
ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

ที่ประชุม



รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๑)  
 วันที่ ..... เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม อบต.ราชสถิตย์

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายจิรทีปต์ ทวีสุข	นายก อบต./ประธานกรรมการ	
๒	นายปรีชา ปรีชาขวลิต	ปลัด อบต./กรรมการ	
๓	นางสุรีย์พร นาคบุญชร	รองปลัด อบต./กรรมการ	
๔	นายกมล รัตนบัลลังก์	ผู้อำนวยการกองคลัง/กรรมการ	
๕	นายธนกฤกษ์ พรหมไทย	ผู้อำนวยการกองช่าง/กรรมการ	
๖	นางฐิติกา บุตรปรารมย์	หัวหน้าสำนักปลัด/กรรมการและเลขานุการ	
๗	นางศุภากร บัวทองรุ่งจรัส	นักทรัพยากรบุคคล/ผู้ช่วยเลขานุการ	

รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๑)

วันที่ ..... เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม อบต.ราชสถิตย์

ผู้มาประชุม

๑. นายจิริที่ปต์ ทวีสุข นายก อบต. ประธานกรรมการ
๒. นายปรีชา ปรีชาสวัสดิ์ ปลัด อบต. กรรมการ
๓. นางสุรีย์พร นาคกฤษร รองปลัด อบต. กรรมการ
๔. นายกมล รัตนบัลลังก์ ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ
๕. นายธณกฤษ์ พรหมไทย ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ
๖. นางจิตติกา บุตรปรารมย์ หัวหน้าสำนักปลัด กรรมการ/เลขานุการ
๗. นางศุภากร บัวทองรุ่งจรัส นักทรัพยากรบุคคล ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

-ไม่มี

ผู้เข้าร่วมประชุม

-ไม่มี

เริ่มประชุมเวลา

๑๐.๐๐ น.

ประธานกรรมการ

-เปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑.

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานกรรมการ

-คำสั่ง อบต.ราชสถิตย์ ที่ ๑๓๕/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้ง คกก.จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ประกอบไปด้วย

๑. นายก อบต. เป็นประธานกรรมการ
๒. ปลัด อบต. เป็นกรรมการ
๓. รองปลัด อบต. เป็นกรรมการ
๔. ผอ.กองคลัง เป็นกรรมการ
๕. ผอ.กองช่าง เป็นกรรมการ
๖. ผอ.กองการศึกษา เป็นกรรมการ
๗. หัวหน้าสำนักปลัด เป็นกรรมการ/เลขานุการ
๘. นักทรัพยากรบุคคล เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้มีหน้าที่จัดทำแผนอัตรากำลังของ อบต. โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตาม กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ อบต. กฎหมายว่าด้วยสภาพ ตำบลและ อบต. ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณ งานของส่วนราชการต่างๆ ใน อบตง ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายของ อบต. ที่จะต้องจ่ายใน ด้านบุคคล และการจัดสรรเงินงบประมาณของ อบต. โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลัง ของ อบต. ในระยะเวลา ๓ ปี และแผนอัตรากำลังดังกล่าวอย่างน้อยจะต้องประกอบไปด้วยสาระสำคัญตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง

ที่ประชุม

-รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

-การประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๓

ที่ประชุม

รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ ประธานกรรมการ	<p>เรื่องเสนอเพื่อทราบและพิจารณา</p> <p>๓.๑ เรื่องเพื่อทราบ</p> <p>๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓</p> <p>๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓</p> <p>๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๔๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓</p>
ที่ประชุม ประธานกรรมการ	<p>-รับทราบ</p> <p>๓.๒ เรื่องเพื่อพิจารณา ขอเชิญ ปลัด อบต.ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณาด้วยครับ</p>
นายปรีชา กรรมการ	<p>-จากหลักเกณฑ์และเงื่อนไขข้างต้นกำหนดให้ อบต. เป็น อบต.ประเภทสามัญ โดยให้ อบต. ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และประกาศโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ สรุปรายละเอียดประกอบการพิจารณาดังนี้</p> <p>๑) การกำหนดส่วนราชการใน อบต.ประเภทสามัญ ให้กำหนดส่วนราชการเป็น สำนัก/กอง ระดับต้น หรือระดับกลาง โดยให้เป็นไปตามประกาศ... การกำหนดสำนัก/กอง ให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น เป็นหัวหน้าส่วนราชการ สำหรับส่วนราชการที่เป็นสำนัก/กอง ระดับต้น ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๓ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา กรณีจะกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน ใน อบต.ประเภทสามัญให้สามารถกำหนดฝ่าย/กลุ่มงานได้ไม่เกิน จำนวน ๒ ฝ่าย/กลุ่มงาน หรือ ๑ ฝ่าย ๑ กลุ่มงาน สำหรับการกำหนดฝ่ายให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นเป็นหัวหน้าฝ่าย(นักบริหารงาน... ระดับต้น) กรณีจะกำหนดเป็นกลุ่มงานจะต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่มงานโดยตำแหน่งประเภทวิชาการที่จะกำหนดเป็นหัวหน้ากลุ่มงานนั้นต้องเป็นตำแหน่งที่สอดคล้องกับภารกิจของกลุ่มงานนั้นด้วย ทั้งนี้ ฝ่าย/กลุ่มงาน ให้กำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อยจำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒) การกำหนดส่วนราชการหลักในครั้งแรก ให้ดำเนินการเป็นไปตามประกาศ ... โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และมีต้องประเมินตัวชี้วัด ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่หรือการปรับเกลี้ยตำแหน่ง โดย อบต. สามารถกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับภารกิจได้ตามความเหมาะสม สำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างที่อยู่ในส่วนราชการเดิม หากมีการตัดโอนภารกิจไปสังกัดส่วนราชการใหม่ ให้สามารถตัดโอนตำแหน่งพนักงานจ้างที่รับผิดชอบภารกิจนั้นไปสังกัดส่วนราชการใหม่ด้วย</p>



ทั้งนี้ เมื่อ อบต. ได้ดำเนินการตามประกาศนี้แล้ว ภายหลังประสงค์จะกำหนดส่วนราชการ หรือฝ่าย หรือกลุ่มงานขึ้นใหม่ จะต้องดำเนินการประเมินตัวชี้วัด ค่างานต่างๆ ให้เป็นไปตามประกาศ...และแนวทางประกาศดังกล่าวต่อไป

๓) ให้ อบต. ทุกแห่งกำหนดหน่วยตรวจสอบภายในและกำหนดตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา โดยมีต้องประเมินปริมาณงาน หน้าที่ความรับผิดชอบหรือตัวชี้วัดและเสนอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๔) อบต. ที่ประกาศกำหนดชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน, หรือชื่อฝ่ายไม่สอดคล้องกับชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย/กลุ่มงาน ตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของ อบต. แนบท้ายประกาศ... ให้ อบต.เสนอเรื่องขอเปลี่ยนชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย/กลุ่มงาน ให้สอดคล้องกับชื่อตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของ อบต. ดังกล่าว โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด

กรณี อบต. มีความประสงค์กำหนดชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย นอกเหนือจากชื่อตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของ อบต. แนบท้ายประกาศ... ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ก่อน

๕) อบต. ที่มีการกำหนดส่วนราชการอื่นไว้ก่อนและไม่ใช้ส่วนราชการหลักตามประกาศ... นี้ ให้ยังคงกำหนดไว้ต่อไปได้ กรณีชื่อส่วนราชการ ชื่อฝ่าย/กลุ่มงาน หรือชื่องาน ไม่สอดคล้องตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของ อบต. แนบท้ายประกาศ... ให้ อบต. เสนอเรื่องขอเปลี่ยนชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย/กลุ่มงาน ให้สอดคล้องกับชื่อตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของ อบต. ดังกล่าว โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด

ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่งต่างๆ หากจำนวนอัตรากำลังไม่สอดคล้องตามนี้ หากไม่ส่งผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้พิจารณากำหนดตำแหน่ง กรอบอัตรากำลังให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัตินี้

ฯลฯ

ที่ประชุม  
นายปรีชา  
กรรมการ

-รับทราบ

-จากข้อสรุปรายละเอียดประกอบการพิจารณาที่กล่าวไปแล้วนั้น จึงเห็นว่าควรพิจารณา  
๑. กำหนดหน่วยงานตรวจสอบภายในและกำหนดตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน  
จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากอาจส่งผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลได้  
ถ้ามีการกำหนดตำแหน่งกรอบอัตรากำลังให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติของหนังสือสั่งการ  
ดังกล่าวนี้ และ ๒. ปรับปรุงกำหนดชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน, หรือชื่อฝ่ายที่ไม่สอดคล้องกับ  
ชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย/กลุ่มงาน ให้สอดคล้องกับชื่อตามบัญชีโครงสร้างส่วน  
ราชการและอำนาจหน้าที่ของ อบต. เพื่อขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดต่อไป


ประธานกรรมการ


-กรรมการท่านใดมีความเห็นเป็นอย่างอื่นอีกหรือไม่... ถ้าไม่มีขอมติเห็นชอบการกำหนด  
หน่วยงานตรวจสอบภายในและกำหนดตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา  
และปรับปรุงกำหนดชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน, หรือชื่อฝ่ายที่ไม่สอดคล้องกับ ชื่อส่วนราชการ  
ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย/กลุ่มงาน ให้สอดคล้องกับชื่อตามบัญชีโครงสร้างส่วน ราชการและ  
อำนาจหน้าที่ของ อบต. เพื่อขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดต่อไป

ที่ประชุม

-มีมติเห็นชอบเป็นเอกฉันท์ตามที่ประธานกรรมการขอมติ

ประธานกรรมการ -ขอเชิญ นางฐิติกา บุตรปรารมย์ หัวหน้าสำนักปลัด ชี้แจงสรุปต่อที่ประชุมด้วยครับ  
นางฐิติกาฯ -ขอรายงานผลสรุปการดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.  
กรรมการ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แจกให้คณะกรรมการแล้วค่ะ  
ประธานกรรมการ -ขอให้คณะกรรมการทุกท่านพิจารณารายละเอียดที่เลขานุการแจกให้ด้วยครับ... มีกรรมการ  
ท่านใดจะให้แก้ไขหรือเพิ่มเติมหรือตกหล่นหรือไม่อย่างไรครับ... ถ้าไม่มีขอมติเห็นชอบการ  
ดำเนินการร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ปรับปรุง  
ครั้งที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๔ ด้วยครับ  
ที่ประชุม -มีมติเห็นชอบเป็นเอกฉันท์ร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ -  
๒๕๖๖ ปรับปรุง ครั้งที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๔  
ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ  
-ไม่มี  
ปิดประชุม เวลา ๑๑.๐๐ น.

(ลงชื่อ)  ผู้จตรายงานการประชุม  
(นางฐิติกา บุตรปรารมย์)  
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด/กรรมการและเลขานุการ

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นายจิริทนต์ ทวีสุข)  
ตำแหน่ง นายก อบต./ประธานกรรมการ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์

เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ปรับปรุงแก้ไข ครั้งที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๔

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเพื่อให้สอดคล้องกับประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าว

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อยจึงอาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา ๑๕ และ ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์ เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ปรับปรุงแก้ไข ครั้งที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๔

๒. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์ มีหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นส่วนราชการหลักที่จำเป็น มีฐานะต่ำกว่ากอง โดยให้ขึ้นตรงต่อปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์

๓. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันที่ประกาศใช้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ..... มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔

(ลงชื่อ)

( นายจิริทีปต์ ทวีสุข )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์

(ร่าง)



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์

เรื่อง การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบลและ  
กิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศ ณ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนด กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๓ ประกาศ ณ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเพื่อให้สอดคล้องกับประกาศข้างต้น

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อยจึงอาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา ๑๕ และ ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และมีมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ จึงประกาศโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์ เรื่อง การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันที่ประกาศใช้เป็นต้นไป

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์ มีส่วนราชการดังนี้

๓.๑ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๒ กองคลัง

๓.๓ กองช่าง

๓.๔ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๓.๕ หน่วยตรวจสอบภายใน

๔. ให้ส่วนราชการ ข้อ ๓.๑ - ๓. ๔ มีฐานะเทียบเท่ากอง และส่วนราชการ ข้อ ๓.๕ มีฐานะต่ำกว่ากอง ขึ้นตรงต่อปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์

ประกาศ ณ วันที่ ..... มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔

(ลงชื่อ)

( นายจิริทีปต์ ทวีสุข )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์



# ถ้าเนาอุ้งบับ

ที่ อท ๗๖๒๐๑/๐๗๖

องค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์  
อำเภอไชโย อท ๑๔๑๔๐

๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง

อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ  
องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนด กอง สำนัก หรือ  
ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม  
๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. สำเนาร่างโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ	จำนวน ๕ ชุด
	๒. สำเนาร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	จำนวน ๕ ชุด
	๓. สำเนารายงานการประชุม	จำนวน ๕ ชุด
	๔. แบบสรุปในการเสนอโครงสร้างฯ	จำนวน ๕ ชุด

ตามอ้างถึง กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการประกาศกำหนดชื่อส่วนราชการให้  
สอดคล้องกับชื่อตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตาม  
ประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าว นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์จึงมีความประสงค์ขอความเห็นชอบการกำหนด  
โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและการดำเนินการที่เกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด  
อ่างทอง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

( นายจิริทีปต์ ทวีสุข )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์

สำนักปลัด อบต.

งานการเจ้าหน้าที่

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๓๕๙๔ ๙๗๕๗

นางศุภากร บัวทองรุ่งจรัส

(ลงชื่อ).....ผู้รับเอกสาร

วันที่.....

.....ร่าง/พิมพ์  
.....ทาน/หน.สป.  
.....ตรวจ/รป.อบต.  
.....ตรวจ/ป.อบต.

องค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์  
เลขที่..... ๒๒๐  
วันที่..... 5 เม.ย. 2564  
เวลา.....  
ที่ว่าการอำเภอไชโย  
ถนนสายเอเชีย อท.๑๔๑๔๐



ที่ อท ๐๐๒๓.๘/ว๑๐๓๒

๒ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง ส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง จำนวน ๑ ชุด

ด้วยได้รับแจ้งว่า คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง (ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง) ดำเนินการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์

ขอแสดงความนับถือ

- เนื้อทรง  
และ กิ่งกรก  
อ.ท.ราชสถิตย์  
Cm

ว่าที่ร้อยโท

(อรรถชล ทรัพย์ทวี)  
นายอำเภอไชโย

(นางวิจิตร นนทชอุบ)  
ผู้อำนวยการบริหารส่วนตำบล

(นางสาววิจิตร นนทชอุบ)

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

โทร ๐ - ๓๕๖๑-๐๓๗๗

นางสาวนางนภ ทศนุรักษ์ โทร. ๐๘-๙๙๐๐-๗๐๓๔

วิจิตร นนทชอุบ  
ผู้อำนวยการบริหารส่วนตำบล

(นายปรีชา ปรีชาสวัสดิ์)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์

ศ.น.ป.ท.วิจิตร นนทชอุบ

(นายจิรทีปต์ ทวีสุข)

ผู้อำนวยการบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง  
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔

วันศุกร์ที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง ชั้น ๔  
ศาลากลางจังหวัดอ่างทอง (หลังใหม่)

มาประชุม

๑. นายศักดิ์ดา	บรรดาศักดิ์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง
๒. นายปริญญา	Chemaxit	ปลัดจังหวัดอ่างทอง
๓. นายสกล	แก้วปวงคำ	นายอำเภอเมืองอ่างทอง
๔. นายไพบูลย์	ศุภบุญ	นายอำเภอวิเศษชัยชาญ
๕. นายนรภัทร	รัตนราษฎร์	(แทน) นายอำเภอโพธิ์ทอง
๖. นางอโนชา	สุวรรณภาพ	คลังจังหวัดอ่างทอง
๗. นายโยธิน	เมฆอรุณ	สถิติจังหวัดอ่างทอง
๘. นายทินกร	บุญเงิน	พัฒนาการจังหวัดอ่างทอง
๙. นายเลิศชัย	สกลเสาวภาคย์	เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดอ่างทอง
๑๐. นายสมศักดิ์	ปรุ่งสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑. นายละม่อม	ฐิติธรรมานนท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๒. นายธวัช	คล้ายมงคล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๓. นางจิระภา	ทรัพย์ศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๔. พ.จ.อ.สมพงษ์	ผลประทีปสุริยา	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๕. นายกิตติพงศ์	พวงศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๖. นางยุคลลธร	โสติก้าแหง	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๗. นายลิขิต	ทองนาท	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๘. นายชูพงษ์	พิ่งเนตร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง
๑๙. นายสมศักดิ์	บัวโรย	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ
๒๐. พ.จ.อ.พิชัย	สุนทรนันท์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจำลอง
๒๑. ส.อ.ณรงค์	แจ่มจรรย์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย
๒๒. นายประเสริฐ	น้อยชา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่างแก้ว
๒๓. นางสาวแสงมณี	มีน้อย	เลขานุการ
๒๔. ส.ต.อ.โกเมน	ภูสมบัติ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๕. นายศุภชัย	ผดุงหัส	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาร่วมประชุม

๑. นายสำราญ จันทร์ขจร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวไผ่	ติตราชการ
๒ นายไพรัตน์ รุ่งสว่าง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเจ้าฉ่า	ติตราชการ
๓. นายวิมล สาพันธ์	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น	ติตราชการ
๔. นายปรีชา หอมทวล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	นิติการกิจ

\*\*\*\*\*

ประธาน  
เลขานุการ

๕.๑๓ เรื่อง ขอบความเห็นชอบประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของ  
องค์การบริหารส่วนตำบล

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอ่างทอง จำนวน ๔๐ แห่ง ได้ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และการปรับปรุงแผนอัตรากำถึง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการที่เหมาะสมสอดคล้องกับลักษณะการบริหาร อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพงานที่เพิ่มมากขึ้น (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

\* ขาด อบต.ป่าจิว อบต.ยี่ล้น อบต.ห้วยไผ่

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕  
ข้อ ๑๓ การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในส่วนราชการ ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำเป็นแผนอัตรากำถึงของพนักงาน ส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบในการจัดทำแผนอัตรากำถึงขององค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก คุณภาพของงาน และปริมาณงาน ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล  
ข้อ ๑๕ ในการจัดทำแผนอัตรากำถึงพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำถึงขององค์การบริหารส่วนตำบลประกอบด้วย

(๑) นายกององค์การบริหารส่วนตำบล

เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เป็นคณะทำงาน

(๓) ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการ

เป็นคณะทำงาน

(๔) พนักงานส่วนตำบล

เลขานุการคณะทำงาน

ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำถึง จัดทำแผนอัตรากำถึงขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาพตำบลและองค์การบริหาร

/ส่วนตำบล...



ส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล และการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลในระยะเวลา ๓ ปี

ข้อ ๑๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอแผนอัตรากำลังที่ได้จัดทำขึ้นตามข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าว เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามระยะเวลาที่กำหนด

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๒๕ ข้อ ๒๒๖ ข้อ ๒๒๗ ข้อ ๒๒๘ ข้อ ๒๒๙ ข้อ ๒๓๐ ข้อ ๒๓๑ และข้อ ๒๓๒ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๒๕ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล มี ๓ ประเภท ได้แก่ ประเภทสามัญ ประเภทสามัญระดับสูง และประเภทพิเศษ และให้นำการกำหนดประเภทขององค์การบริหารส่วนตำบลมาพิจารณากำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลใดจะอยู่ในประเภทใด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๒๒๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามข้อ ๒ วรรคสอง (๒) และ (๓) ซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

- (๑) สำนัก/กองคลัง
- (๒) สำนัก/กองช่าง
- (๓) สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- (๔) สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
- (๕) สำนัก/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- (๖) กองการเจ้าหน้าที่
- (๗) หน่วยตรวจสอบภายใน

ให้ส่วนราชการตาม (๑) - (๖) มีฐานะเป็นกองหรือสำนัก และ (๗) เป็นส่วนราชการที่มีฐานะต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ากอง โดยให้ขึ้นตรงต่อปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

/สำหรับ...

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ กำหนดให้สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำดับแรก หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความพร้อมเกี่ยวกับ ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล การกิจ อำนาจหน้าที่ ปริมาณงาน ความยุ่งยากซับซ้อนของงานที่เป็นภารกิจของส่วนราชการหลักตาม (๓), (๔), (๕) และ (๖) ให้เสนอขอ กำหนดได้ตามความเหมาะสม โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) กรณีที่ยังไม่กำหนดเป็นส่วนราชการหลักให้พิจารณากำหนดเป็นงาน หรือฝ่าย หรือกลุ่มงาน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ ทั้ง ๔๐ แห่ง ได้จัดทำร่างประกาศโครงสร้างการแบ่ง ส่วนราชการ และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองได้ดำเนินการ ตรวจสอบโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๔๐ แห่ง แล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

## ภาคผนวก

- สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
- บันทึกขออนุมัติและเชิญ คกก.ประชุมฯ
- ระเบียบวาระการประชุมฯ
- สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
- สำเนาร่างประกาศใช้แผนฯ
- สำเนาร่างประกาศโครงสร้างฯ
- สำเนาหนังสือขอความเห็นชอบร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
- สำเนารายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง
- สำเนาประกาศใช้แผนฯ
- สำเนาประกาศโครงสร้างฯ
- สำเนาหนังสือส่งแผนฯ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๔

สรุปข้อมูลการประกาศโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

ที่	ชื่อ อปท	อำเภอ	ประเภท	ระดับ ปลัด	ส่วนราชการ		ปีงบประมาณ	งบประมาณ(บาท)	รายจ่ายตามบุคลากร(บาท)				รายจ่ายตามบุคลากร(ร้อยละ)				
					บริหาร	ใหม่			ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566			
28	อบตม	สามโก้	สามัญ	กลาง	4	5	25	2	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566			
29	ราชพฤกษ์	ไชโย	สามัญ	กลาง	4	5	33	11	29,140,000	29,547,000	31,024,350	10,065,927	10,380,981	10,697,139	35.77	35.13	34.48
30	เวียงราช	ไชโย	สามัญ	กลาง	5	6	37	8	24,000,000	26,710,425	28,045,946	9,221,298	9,484,671	9,753,564	36.59	35.85	35.11
31	ชัยฤทธิ	ไชโย	สามัญ	กลาง	6	6	38	14	24,000,000	25,200,000	26,460,000	10,097,736	10,399,059	10,707,006	42.08	41.27	40.47
32	อ่างแก้ว	โพธิ์ทอง	สามัญ	กลาง	4	5	26	4	27,300,000	28,665,000	30,098,250	10,094,286	10,030,043	10,381,526	38.82	38.60	39.92
33	อังกักษ์	โพธิ์ทอง	สามัญ	กลาง	4	5	23	10	38,160,092	40,068,096	42,071,500	9,446,822	9,771,734	10,100,312	24.75	24.39	24.01
34	คำหยาด	โพธิ์ทอง	สามัญ	กลาง	4	5	37	9	30,434,000	31,955,700	33,553,485	8,400,827	8,687,826	8,958,362	27.60	28.50	29.40
35	บางระกำ	โพธิ์ทอง	สามัญ	กลาง	4	5	21	14	26,800,000	28,140,000	29,547,000	10,665,813	11,001,360	11,335,113	37.90	37.23	36.54
36	หนองแม่ไก่	โพธิ์ทอง	สามัญ	กลาง	4	5	29	6	24,670,803	25,904,448	27,199,671	8,889,264	9,163,152	9,438,768	36.03	35.37	34.70
37	บางเจ้าอา	โพธิ์ทอง	สามัญ	กลาง	5	6	61	22	28,475,600	29,899,380	31,394,349	9,612,735	9,930,411	10,252,779	33.75	33.21	32.65
38	บางซาย	โพธิ์ทอง	สามัญ	กลาง	4	5	48	9	34,200,000	35,910,000	37,705,500	12,132,884	12,517,566	12,909,210	35.47	34.85	34.29
39	บางพลับ	โพธิ์ทอง	สามัญ	กลาง	5	6	42	8	41,900,000	43,995,000	46,194,750	13,051,971	13,475,769	13,907,847	31.15	30.63	30.11
40	อินทประมูล	โพธิ์ทอง	สามัญ	กลาง	4	5	30	6	36,645,000	38,477,250	40,401,113	11,006,466	11,379,066	11,756,358	30.04	29.57	29.10
									28,770,000	30,208,500	31,718,925	9,266,148	9,814,077	10,087,524	32.21	32.49	31.80

มาตรการปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

\* องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย มาตรการปรับลดค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล โดยจะดำเนินการยุบเลิกพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ตำแหน่ง  
 หมายเหตุ

\* องค์การบริหารส่วนตำบลบึงบัว อยู่ระหว่างการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

\* องค์การบริหารส่วนตำบลยี่ล้น และองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยฝู อยู่ระหว่างดำเนินการ





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์  
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ปรับปรุงแก้ไข ครั้งที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๔

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเพื่อให้สอดคล้องกับประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าว

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อยจึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์ เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ปรับปรุงแก้ไข ครั้งที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๔
๒. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์ มีหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นส่วนราชการหลักที่จำเป็น มีฐานะต่ำกว่ากอง โดยให้ขึ้นตรงต่อปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์
๓. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันที่ประกาศใช้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๔

(ลงชื่อ)

( นายจирที่ปต์ ทวีสุข )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์  
เรื่อง การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบลและ  
กิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศ ณ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนด กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๓ ประกาศ ณ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเพื่อให้สอดคล้องกับประกาศข้างต้น

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อยจึงอาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา ๑๕ และ ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ จึงประกาศโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์ เรื่อง การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันที่ประกาศใช้เป็นต้นไป

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์ มีส่วนราชการดังนี้

๓.๑ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๒ กองคลัง

๓.๓ กองช่าง

๓.๔ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๓.๕ หน่วยตรวจสอบภายใน

๔. ให้ส่วนราชการ ข้อ ๓.๑ - ๓.๔ มีฐานะเทียบเท่ากอง และส่วนราชการ ข้อ ๓.๕ มีฐานะต่ำกว่ากอง ขึ้นตรงต่อปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๔

(ลงชื่อ)

( นายจिरทีปต์ ทวีสุข )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์

# สำเนาฉบับ

ที่ อท ๗๒๑๐๐/๗๗๗

องค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์

อำเภอไชโย อท ๑๔๑๔๐

๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ส่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ปรับปรุงแก้ไข ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอไชโย

อ้างถึง ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือส่งแผนฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ข้อ ๑๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอแผนอัตรากำลังที่ได้จัดทำขึ้นตามข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าวเพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามระยะเวลาที่กำหนด ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ปรับปรุงแก้ไข ครั้งที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๔ นั้น

ในการนี้ เพื่อรายงานการจัดส่งแผนอัตรากำลังให้อำเภอไชโยทราบ องค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์ ได้ดำเนินการประกาศใช้ และส่งเล่มแผนอัตรากำลังดังกล่าวไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองโดยตรงแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



( นายจिरพีต์ ทวีสุข )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์

สำนักงานปลัด อบต.

งานบริหารทั่วไป

โทร. ๐-๓๕๘๖-๖๔๖๗

โทรสาร ๐-๓๕๘๖-๖๔๖๘

นางศุภากร บัวทองรุ่งจรัส

๐๓๓๖

๑๒๑๓๖ ๖๔

  
.....พิมพ์  
.....ท่าน/หน.สป.  
.....ตรวจ/ร.อบต.  
.....ตรวจ/ป.อบต.

# สำเนาฉบับ

ที่ อท ๗๖๒๐๑/๓๗๕

องค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์  
อำเภอไชโย อท ๑๔๑๔๐

๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ส่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ปรับปรุงแก้ไข ครั้งที่ ๑ พ.ศ.  
๒๕๖๔

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง

อ้างถึง ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ  
การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) สำเนาประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๑ ฉบับ  
๒) เล่มแผนอัตรากำลัง ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ จำนวน ๑ เล่ม

ตามหนังสือที่อ้างถึง ข้อ ๑๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอแผนอัตรากำลังที่ได้จัดทำขึ้น  
ตามข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเมื่อ  
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบล  
ประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าวเพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหาร  
ส่วนตำบลตามระยะเวลาที่กำหนด ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการ  
ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ปรับปรุงแก้ไข ครั้งที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๔ นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์ อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง ได้ดำเนินการ  
ประกาศใช้แผนอัตรากำลังเสร็จเรียบร้อยแล้ว และขอส่งเล่มแผนอัตรากำลังดังกล่าวต่อคณะกรรมการพนักงาน  
ส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป.

ขอแสดงความนับถือ



( นายจิริพีต ทวีสุข )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์

สำนักปลัด อบต.

งานกาารเจ้าหน้าที่

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๓๕๙๔ ๙๗๕๗

นางศุภากร บัวทองรุ่งจรัส

(ลงชื่อ).....ผู้รับเอกสาร

วันที่ ๒๕ พค ๒๕๖๔

.....รอง/พิมพ์

.....ทาน/หน.สป.

.....ตรวจ/ร.อบต.

.....ตรวจ/ป.อบต.